

PROTESTANTSE GEMEENTE HARFSEN



BELEIDSPLAN 2015 - 2019

Inhoudsopgave:	paginanr.
1. Inleiding	4
2. De actuele situatie: een beknopt overzicht	5
2.1. Een stukje geschiedenis	
2.2. Enkele getallen	
2.3. Het bestuur: de kerkenraad	
2.4. De structuur: de taakgroepen	6
2.4.1. De taakgroep bezoekwerk	
2.4.2. De taakgroep financiële acties	
2.4.3. De taakgroep voor het jeugd- en jongerenwerk	7
2.4.4. De taakgroep leren	
2.4.5. De taakgroep vieren	
2.4.6. De taakgroep praktisch diaconaat	8
2.4.7. De taakgroep kerkzijn	
2.5. Het kerkblad	
2.6. De Schakel	
2.7. De gebedskring	9
2.8. De predikant	
3. Beleidsvoorstellen	10
3.1. Het kerkbestuur	
3.1.1. Het probleem	
3.1.2. Samenwerking?	
3.1.3. Samenvoeging	11
3.1.4. Voor- en nadelen van samenvoeging	
3.1.5. Voorwaarden voor een samenvoeging	12
3.1.6. Aandachtspunten	
3.2. Financiën en onroerend goed	
3.2.1. De financiële situatie	
3.2.2. Onroerend goed	13
3.2.2.2. De pastorie	14
3.2.2.3. Overige accommodaties	15

3.3.	Het pastoraat	16
3.3.1.	Pastoraat voor alle leeftijden	
3.3.2.	Groothuisbezoeken	
3.3.3.	Vorming en Toerusting	
3.3.4.	Nieuwe initiatieven	
3.3.4.	De interim-periode	17
3.3.5.	Het professionele pastoraat	
3.4.	De kerkdiensten	18
3.4.1.	Het belang van de kerkdienst	
3.4.2.	De toekomst van de kerkdienst	
3.4.3.	Alternatieve vormen	19
3.4.4.	Een aantal verrijkende ideeën	20
3.5.	Boodschap en Missie	21
3.5.1.	Plaats van de kerk in de samenleving	
3.5.2.	Een aantal belangrijke vragen	
3.5.3.	Enkele kernwaarden	
3.5.4.	Kerk zonder muren	22
	– gemeenschap te midden van het dorp.	
3.5.5.	Kansen voor versterking en verbinding: enkele voorbeelden	
3.5.6.	Uitwerking en realisatie: een activiteitencommissie	
3.5.7.	Mogelijke activiteiten	23
3.5.8.	De herkenbare kerk.	



Protestantse Gemeente

1. Inleiding

De Protestantse Gemeente Harfsen is een geloofsgemeenschap, die zich wil laten leiden door het Evangelie als boodschap van Gods liefde en trouw. Geïnspireerd door deze boodschap wil zij kerk zijn in en voor het dorp en wil zij haar missionaire en diaconale opdracht in de wereld vervullen.

Om deze belangrijke opdracht te kunnen vervullen is het van wezenlijk belang om in verbondenheid met de Heer steeds weer te zoeken naar de wegen en kansen om een levende gemeente van Christus te zijn en te blijven. Moge dit beleidsplan hieraan dienstbaar zijn.

Het huidige beleidsplan dateert uit 2010 en is geschreven voor een periode van 4 jaar. Dat betekent, dat er in de loop van dit jaar een nieuw beleidsplan voor een periode van 4 jaar moet worden opgesteld. Naast deze formele reden is er ook een inhoudelijke reden om ons te bezinnen op de toekomst. De Protestantse Gemeente Harfsen staat voor een aantal belangrijke keuzes en er moeten op een aantal onderdelen duidelijke beslissingen worden genomen.



Essentieel voor het opstellen van een nieuw beleidsplan is het creëren van voldoende draagvlak. Het uiteindelijke beleidsplan moet representatief zijn en zoveel mogelijk aansluiten bij datgene wat in onze gemeente leeft. Er is daarom door de kerkenraad gekozen voor een opzet, waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen 5 verschillende beleidsterreinen. Voor elk beleidsterrein is een representatieve werkgroep samengesteld met als doelstelling het zoeken naar antwoorden op de actuele vragen, die zich momenteel op de verschillende terreinen aandienen.

Het betreft de volgende werkgroepen:

1. De werkgroep 'kerkbestuur'
2. De werkgroep 'financiën en onroerend goed'
3. De werkgroep 'pastoraat'
4. De werkgroep 'kerkdiensten'
5. De werkgroep 'missie en boodschap'

Er is bovendien een stuurgroep ingesteld om het totale proces te begeleiden, de eindrapportages van de verschillende werkgroepen op elkaar af te stemmen en het beleidsplan op te stellen. Het uiteindelijke beleidsplan is dan ook het resultaat van de samenwerking van een grote groep betrokken gemeenteleden.

2. De actuele situatie: een beknopt overzicht

2.1. Een stukje geschiedenis

Tot 1961 is er sprake van de N.H.Kerk Almen-Harfsen. Sedert de boedelscheiding in 1961 heeft er in Harfsen een zelfstandige Nederlands Hervormde Gemeente bestaan. In 2004 fuseerden diverse protestantse kerken en gingen verder onder de naam P.K.N. (Protestantse Kerken Nederland). Vanaf dat moment is 'Protestantse Gemeente Harfsen' de officiële naam.

2.2. Enkele getallen

De Protestantse Gemeente Harfsen telt 331 pastorale eenheden en in totaal 586 leden. Daarbij kan een onderscheid gemaakt worden tussen de 318 belijdende leden en de 224 doopleden. Tevens zijn er 44 overige (gast) leden.

2.3. Het bestuur: de kerkenraad

De kerkenraad heeft de eindverantwoordelijkheid voor alle zaken, die belangrijk zijn voor het gemeentelven in geestelijk en materieel opzicht. In 2014 is besloten wegens de geringe omvang van het totale aantal kerkenraadsleden om niet meer als moderamen afzonderlijk te vergaderen. Sedertdien wordt er geen onderscheid meer gemaakt tussen ambtsdragers met een beleidsmatige en ambtsdragers met een

uitvoerende taak. Binnen de kerkenraad worden verschillende colleges onderscheiden, namelijk het college diaconaal beheer, het college kerkrentmeesterlijk beheer en het college pastoraat. De kerkenraad kampt met een structurele onderbezetting. Aan de minimale bezettingseis van acht ambtsdragers, die de kerkorde aan een kerkenraad stelt, kan al enige tijd niet meer worden voldaan.

2.4. De structuur: de taakgroepen

Een aantal taakgroepen draagt mede verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de werkzaamheden in de gemeente.

In de praktijk functioneren de volgende taakgroepen:

1. De taakgroep bezoekwerk
2. De taakgroep financiële acties
3. De taakgroep voor het jeugd- en jongerenwerk
4. De taakgroep leren
5. De taakgroep vieren
6. De taakgroep praktisch diaconaat
7. De taakgroep kerkzijn

2.4.1. De taakgroep bezoekwerk

De taakgroep bezoekwerk heeft een belangrijke coördinerende taak voor het pastoraat en functioneert goed. De taakgroep bestaat uit 9 personen, en wordt ondersteund door de predikant en de ouderlingen.

2.4.2. De taakgroep financiële acties

Aan deze taakgroep is de uitvoering van de verschillende financiële acties (Kerkbalans, Solidariteitskas, Eindejaarscollecte) toevertrouwd, alsmede het aansturen van de financieel medewerkenden. De taakgroep wordt ondersteund door de kerkrentmeesters.



2.4.3. De taakgroep voor het jeugd- en jongerenwerk

Aan deze taakgroep is de coördinatie van het jeugd- en jongerenwerk toevertrouwd. Bovendien draagt deze taakgroep zorg voor het onderhouden van het contact met de leiding van de zondagsschool.

De taakgroep wordt vanaf eind 2013 bij het jeugdwerk voor de doelgroep 12 tot 18 jaar begeleid en ondersteund door een jeugdwerker van LAVA. Deze ondersteuning wordt door de leden van de taakgroep als zeer waardevol ervaren.

Hoewel de zondagsschool een zelfstandige vereniging is, zijn de banden met de PG Harfsen intens en intensief.



2.4.4. De taakgroep leren

Permanente educatie is niet alleen belangrijk voor werknemers in een bedrijf, maar ook voor de medewerkers binnen het Koninkrijk van God. De taakgroep leren houdt zich bezig met het "scholingsaanbod" voor de gemeenteleden. Het blijkt steeds weer een moeilijke opgave thema's te vinden, waardoor gemeenteleden zich aangesproken voelen. Een bijbelkring met een aantal trouwe deelnemers komt regelmatig bij elkaar.

2.4.5. De taakgroep vieren

Elke zondagmorgen komt de PG Harfsen in de prachtig gerenoveerde kerkzaal bijeen om God en elkaar te ontmoeten. Het aantal bezoekers van de "gewone" kerkdiensten ligt tussen de 20 en de 40 aanwezigen. Twee maal per maand werkt de Cantorij mee aan de kerkdienst. De kerkdiensten worden grotendeels door een groep trouwe, oudere gemeenteleden bezocht.

Een aantal keren per jaar wordt een dienst voor jong en oud gehouden.

Deze dienst wordt door de taakgroep jeugd en jongeren georganiseerd. Eén maal per jaar organiseert de commissie 'Buitendienst' een dienst in de open lucht.

De taakgroep viert bezint zich op de komende kerkdiensten en evalueert de kerkdiensten, die recentelijk gehouden zijn.

2.4.6. De taakgroep praktisch diaconaat

Deze taakgroep houdt zich o.a. bezig met het verzorgen van de kerst- en paasattenties, het coördineren van de verjaardagsbezoeken en de IKA-vakanties.

2.4.7. De taakgroep kerkzijn

De taakgroep kerkzijn is betrokken bij de organisatie van bijzondere activiteiten.

2.5. Het kerkblad

In mei 2013 is gestart met het uitbrengen van een eigen kerkblad, de Klokkeproat. Dit blad heeft een belangrijke informatieve en verbindende functie voor onze gemeente.

De Klokkeproat heeft zich inmiddels een onmisbare plaats verworven binnen onze gemeente.

2.6. De Schakel

Een maal per maand kunnen de ouderen elkaar ontmoeten op de bijeenkomsten van 'De Schakel'.

Deze bijeenkomsten vinden plaats op de woensdagmiddag, waarbij het vooral gaat om een gezellig samenzijn en waarbij ontspannende en informatieve onderwerpen aan de orde komen.



2.7. De gebedskring

Voor een bloeiend gemeentelieven is het gebed van grote betekenis. Op elke eerste dinsdag van de maand komt de gebedskring bij elkaar om te bidden voor onze gemeente, voor het dorp, ons land en de wereld.

2.8. De predikant

De predikant is aangesteld voor een dienstverband van 70% en woonachtig in de pastorie van de PG Harfsen. Hij neemt deel aan en ondersteunt de taakgroepen bezoekerwerk, vieren en leren. Hij is incidenteel betrokken bij de taakgroep jeugd en jongeren. De eigen predikant gaat op de zondagmorgen voor in ongeveer 25 kerkdiensten per jaar. Een belangrijk onderdeel van het pastoraat is het bezoekerwerk. Bovendien vraagt het verzorgen van uitvaarten de nodige tijd. De predikant neemt deel aan de bijeenkomsten van het HAGE-overleg en de bijeenkomsten van de werkgemeenschap van de classis. Bovendien bezoekt hij de vergaderingen van de classis.



3. Beleidsvoorstellen

De beleidsvoorstellen zijn gedifferentieerd naar de verschillende deelgebieden, die ook door de werkgroepen zijn aangehouden. Als uitgangspunt voor de beleidsvoorstellen zijn de eindrapportages van de verschillende werkgroepen genomen. De volledige tekst van de

eindrapportages zijn op te vragen bij de kerkenraadsleden of via kerk@harfsen.nl.

De beleidsvoorstellen zijn cursief en vetgedrukt opgenomen bij de betreffende paragrafen.

1. De kerkenraad heeft ingestemd met het beleidsplan 2015 – 2019, zoals dat door de stuurgroep is geformuleerd.

2. De kerkenraad neemt op basis van dit beleidsplan de volgende besluiten, welke bij de betreffende paragrafen worden vermeld.

3.1. Het kerkbestuur

3.1.1. Het probleem

Een aantal problemen is van belang voor de vraag of de PG Harfsen als zelfstandige gemeente nog toekomst heeft.

- Er is een structureel tekort aan ambtsdragers (volgens de norvan de kerkorde), waardoor er een gebrek is aan bestuurlijke kwaliteit en bestuurskracht.
- De meerjaren-prognose laat op termijn teruglopende financiële inkomsten zien en bij ongewijzigd beleid een begrotingstekort.
- Er is sprake van een gebrek aan betrokkenheid bij/deelname aan de kernactiviteiten.
- Er is geen instroom van jongeren.
- Er is sprake van een afwezigheid van leden in de leeftijdsgroep van 25 – 60 jaar. De leeftijdsgroep boven de 60 jaar is oververtegenwoordigd
- Er zijn geen ideeën om de participatie te vergroten.
- De krimp van het ledenaantal zet door.

3.1.2. Samenwerking?

Zowel het gebrek aan bestuurskracht als het gebrek aan participatie zijn zorgelijk. Daarom is de werkgroep van mening, dat er gezocht moet worden naar een zodanige vorm van samenwerking met een of meer andere gemeente(n), dat er in Harfsen een levende geloofsgemeenschap kan blijven bestaan. Vormen van samenwerking zijn slechts relevant, als deze een verminderde bestuurslast voor de PG Harfsen met zich meebrengen. Deze vormen van samenwerking zijn echter niet voorhanden. Aansluiting bij een eventuele (nog op te

richten) streekgemeente biedt voor Harfsen geen oplossing. Participatie in een streekgemeente betekent het creëren van een extra bestuurslaag, die de bestuurslast eerder verzwaart dan verlicht.

3.1.3. Samenvoeging

De conclusie moet dan ook zijn, dat samenvoeging met een buurgemeente voor Harfsen de enige voor de hand liggende optie is. Alleen samenvoeging, en dus het opgeven van zelfstandigheid, biedt een oplossing voor de structurele onderbezetting van de kerkenraad. Omdat een eventuele samenvoeging de nodige tijd in beslag zal nemen, is het raadzaam op korte termijn initiatieven in die richting te gaan ontplooiën. Daarbij zal de belangrijkste doelstelling moeten zijn het behoud van een levende geloofsgemeenschap in Harfsen. Het samenvoegingsproces zal de nodige tijd in beslag gaan nemen. Deze interim-periode vraagt in het bijzonder onze aandacht. Er moet voorkomen worden, dat in deze periode een neergaande lijn ingezet wordt, die zal resulteren in verlies van leden en een verlies aan betrokkenheid.



3.1.4. Voor- en nadelen van samenvoeging

Mogelijke voordelen:

- Een oplossing voor het bemensingsprobleem van de kerkenraad
- Professionelere invulling vermogensbeheer
- Samenwerking kan een meerwaarde voor Harfsen opleveren op het gebied van o.a. het jeugdwerk, de vorming & toerusting, diaconaat en pastoraat.

Mogelijke nadelen:

- Opgave van zelfstandigheid
- Er kan geen eigen predikant meer beroepen worden.
- Samenvoeging van vermogen
- Een teruglopende betrokkenheid

3.1.5. Voorwaarden voor een samenvoeging

Het is belangrijk voor de geloofsgemeenschap van Harfsen, dat een aantal waardevolle zaken voor het dorp behouden blijft, zoals:

- Een eigen, herkenbaar pastoraat voor jong en oud.
- Behoud van eigen kerkdiensten in Harfsen met een frequentie, afhankelijk van het aantal gemiddelde bezoekers.
- Een zekere vrijheid om activiteiten in Harfsen te organiseren.
- Representatieve vertegenwoordiging in overkoepelende organen.

3.1.6. Aandachtspunten

- De inhoud van de "samenvoegingsovereenkomst".
- De wijze, waarop de besprekingen gevoerd gaan worden.
- De interimperiode, die overbrugd moet worden. Er moet voor deze periode beleid ontwikkeld worden om terugloop te voorkomen en om continuering of versterking van bestaande activiteiten te waarborgen.
- Bemensing van de samengevoegde kerkenraad namens de Harfsense gemeenschap.

Beleidsvoorstel 1:

De kerkenraad besluit tot het instellen van een werkgroep, die de mogelijkheden onderzoekt om met een naburige gemeente samen te werken en op termijn eventueel samen te gaan.

Een eerste tussentijdse rapportage daarover verwacht de kerkenraad voor 15 september 2015.

3.2. Financiën en onroerend goed

3.2.1. De financiële situatie

Er moet bij ongewijzigd beleid in de toekomst rekening gehouden worden met financiële tekorten. Over een periode van 5 jaar moeten we uitgaan van een oplopend tekort van € 18.000 per jaar. Bij deze prognose wordt ervan uitgegaan, dat er een predikantsplaats van 70% in Harfsen blijft.

Naast de eerder geschetste bestuurlijke problematiek zijn ook de financiële vooruitzichten van de PG Harfsen een reden om aansluiting te zoeken bij een naburige gemeente

3.2.2. Onroerend goed

De PG Harfsen beschikt over een redelijk groot aantal gebouwen: de kerkzaal en aanpalende accommodaties, de pastorie en de kosterswoning. Het bankgebouw is in bezit van de stichting De Bank Harfsen.

Gebouwen zijn nodig om kerkelijke activiteiten mogelijk te maken. Voor de PG Harfsen is het geen doel op zich gebouwen in stand te houden. Het is daarom van wezenlijk belang een duidelijk antwoord te formuleren op de vraag, welke accommodaties voor de PG Harfsen noodzakelijk zijn voor het in stand houden van haar kernactiviteiten. Daarbij moet ook de vraag gesteld worden of het in bezit houden van de voor de kernactiviteiten overbodige accommodaties een bepaalde meerwaarde kan hebben voor onze gemeente. Deze meerwaarde moet in dat geval ook duidelijk aangegeven kunnen worden. Het uitgangspunt moet echter steeds zijn, dat de exploitatie (en eventuele renovatie) van overbodige accommodaties minimaal rendabel moet zijn.



3.2.2.1. De kerkzaal

Het samenkomen op de zondagmorgen rond het Woord van God moet gezien worden als het hart van alle andere activiteiten van de

gemeente van Christus. Daarvoor is een stijlvolle, goed toegeruste kerkzaal van essentieel belang. We zijn bijzonder blij met onze prachtig gerenoveerde kerkzaal. Ook bij het opgeven van onze zelfstandigheid willen we in Harfsen de huidige kerkzaal in stand houden voor de zondagse bijeenkomsten. Daarbij moet wel een kanttekening gemaakt worden. Er kan een moment komen, dat het (geringe) aantal bezoekers niet meer in verhouding staat tot het in stand houden van alle noodzakelijke faciliteiten.

3.2.2.2. De pastorie

Het is duidelijk, dat het een groot voordeel is, als een predikant in het dorp woont en deel uitmaakt van de dorpsgemeenschap. Maar deze voorwaarde kan niet onder alle omstandigheden aan een predikant gesteld worden. Bij een parttime predikantsplaats moet een predikant (of diens partner) ook in staat zijn elders aanvullende werkzaamheden te verrichten. Het is dus niet onder alle omstandigheden realistisch van een toekomstige predikant te eisen, dat hij/zij in het dorp komt wonen. Overigens kan voor een toekomstige predikant ook passende woonruimte in het dorp gezocht worden, indien er geen pastorie beschikbaar is.



De PKN stelt als voorwaarde voor de woon- en werkruimte van een predikant, dat deze passend is als woongenot en de gebruikskosten in overeenstemming zijn met wat maatschappelijk gangbaar is. Het is wel duidelijk, dat de huidige staat van de pastorie niet aan deze voorwaarden voldoet. Bij het aanhouden van de pastorie voor een eventuele toekomstige predikant zal er dus grootonderhoud (of renovatie) moeten plaatsvinden.

Op grond van bovenstaande is het een voor de hand liggende keuze de pastorie in de verkoop te doen. Over de besteding van de opbrengst kan t.z.t. een beslissing genomen worden.

3.2.2.3. Overige accommodaties

Bij het in gebruik en in bezit houden van de overige accommodaties moet een aantal zaken in overweging genomen worden. Het is in ieder geval duidelijk, dat bij het aanhouden van de aanpalende accommodaties een renovatie moet plaatsvinden.

Het zalencomplex wordt momenteel gebruikt door:

- De eigen gemeente (voornamelijk voor vergaderingen). Het beroep, dat de eigen gemeente op de ruimtes doet, is zodanig incidenteel, dat hiervoor mogelijk ook andere voorzieningen te treffen zijn.
- Door de muziekvereniging 'Soli Deo Gloria'. SDG heeft aangegeven in de toekomst te verhuizen naar het Kulturhus. Een belangrijke gebruiker gaat dus dit jaar vertrekken.
- De uitvaartondernemers.

Gezien het surplus aan accommodaties, dat momenteel in Harfsen beschikbaar is, is het maar zeer de vraag of er voldoende toekomstige gebruikers gevonden kunnen worden om de desbetreffende accommodaties na renovatie rendabel te kunnen exploiteren.

Het is niet verstandig zonder meer een besluit te nemen over renovatie van de desbetreffende accommodaties. Met renovatie is een aanzienlijk geldbedrag gemoeid en er zijn te veel onzekerheden m.b.t. de vraag of exploitatie in de toekomst rendabel zal zijn. Dit alles overwegende lijkt het voor de hand liggend nader onderzoek te verrichten, waarbij de kosten van renovatie, opbrengst van exploitatie en recente ontwikkelingen tegen elkaar worden afgewogen.



Beleidsvoorstel 2:

De kerkenraad verzoekt de kerkrentmeesters om een kritische beoordeling van de bestaande gebouwen, mee gebaseerd op de adviezen van een externe deskundige, waarbij ook de mogelijkheden van verkoop of renovatie worden meegewogen.

Het rapport hierover ziet de kerkenraad graag voor 15 september 2015 tegemoet.

3.3. Het pastoraat

3.3.1. Pastoraat voor alle leeftijden

- Het is belangrijk ook in de toekomst het pastoraat voor de groep "Jeugd en Jongeren" in stand te houden en zo mogelijk uit te bouwen. Voor de toekomst zouden we vooral meer aandacht moeten besteden aan de groep 18 – 25 jarigen (structureel aanbod).
- De betrokkenheid van de groep 30 – 60 jarigen baart ons de meeste zorgen. Deze groep is veelal afwezig bij alle kerkelijke activiteiten en is bovendien zeer moeilijk te bereiken. Voor het overleven van de kerk in Harfsen is deze groep cruciaal.
- Het pastoraat aan ouderen, zieken en het pastoraat in crisissituaties wordt momenteel op bevredigende wijze ingevuld. Dit willen wij in de toekomst continueren.

3.3.2. Groothuisbezoeken

Groothuisbezoeken vormen laagdrempelige gelegenheden om elkaar goed te leren kennen en met elkaar in gesprek te komen. Het is belangrijk ook in de toekomst de Groothuisbezoeken te continueren.

3.3.3. Vorming en Toerusting

Het blijkt moeilijk gemeenteleden te betrekken bij het werk van de activiteiten van de Taakgroep Leren. Toch is vorming en toerusting essentieel voor de kwaliteit van geloofs- en gemeentelieven. Het blijft daarom de moeite waard te zoeken naar thema's, die zich in een zekere belangstelling mogen verheugen.

3.3.4. Nieuwe initiatieven

Enkele suggesties om de "levendigheid" van onze gemeente te bevorderen:

- Een jaar lang met elkaar werken aan een bepaald project.
- Het zoeken van een partnergemeente voor uitwisselingsactiviteiten.

3.3.5. De interim-periode

Indien besloten wordt om aansluiting te gaan zoeken bij een naburige gemeente, is de invulling van het pastoraat gedurende deze interim-periode van groot belang. Voorkomen moet worden, dat deze periode negatieve gevolgen heeft voor het gemeentelieven. Een dergelijke interim-periode heeft dan ook directe consequenties voor het inrichten van het pastoraat.

3.3.6. Het professionele pastoraat

In mei 2016 is de huidige predikant AOW-gerechtigd. Zonder nadere actie gaat op deze datum het emeritaat van de predikant automatisch in. Het is mogelijk het emeritaat tot maximaal 5 jaar na ingang van de AOW-datum uit te stellen. Daarvoor moet een wederzijds draagvlak zijn tussen predikant en kerkenraad/ gemeente. Vooruitlopend op een eventuele aansluiting bij een buurgemeente en teruglopende financiële middelen op termijn gaat de voorkeur uit naar een predikantsplaats voor 50% en het aanstellen van een kerkelijk werker voor minimaal 30% met een aanstelling voor 2 jaar. Op deze wijze spelen we alvast in op een toekomstig begrotingstekort en kunnen we mogelijk na een eventuele samenvoeging een eigen predikant in Harfsen voor deze formatie van 50% behouden. Een eventuele uitbreiding van het aantal uren voor een predikant is altijd alsnog mogelijk bij voldoende financiële middelen. Het terugbrengen van het aantal uren van een predikant is veel problematischer.

De kerkelijk werker zou aanvullend (m.b.t. de werkzaamheden van de predikant) werkzaamheden kunnen verrichten op het gebied van pastoraat, uitvaarten en kerkdiensten.

Deze opzet heeft een aantal voordelen:

- Na de interim-periode kan het pastoraat voor Harfsen een definitieve invulling krijgen zonder al te grote financiële consequenties.
- De PG Harfsen kan ook in de interim-periode een actieve en levende gemeente blijven.
- Er blijft mogelijk tijd over om de groep 30-60 jarigen gedurende een periode van 2 jaar te bezoeken en in kaart te brengen.

Beleidsvoorstel 3:

De kerkenraad besluit het komend seizoen 2015/2016 voor een beperkt aantal jaren een parttime kerkelijk werker te benoemen, die zich met name zal richten op de leeftijdsgroep 30-60 jaar.

3.4. De kerkdiensten

3.4.1. Het belang van de kerkdienst

Kijkend naar het drieluk "leren, vieren, dienen" wordt in Harfsen vooral het "dienen" als belangrijk ervaren. De andere twee aspecten spelen slechts voor een beperkte groep gemeenteleden een belangrijke rol. Voor een levende, levendige en levensvatbare geloofsgemeenschap zijn de samenkomsten op de zondag echter van wezenlijk belang. De kerkdienst is het hart van het gemeente-zijn. Het aantal bezoekers van de "gewone" kerkdiensten ligt tussen de 20 en de 40 aanwezigen.



3.4.2. De toekomst van de kerkdienst

De voorkeur gaat uit naar het behouden van datgene wat we hebben. Het is echter duidelijk, dat de wens om volledig zelfstandig te blijven niet realistisch is. Naast een structurele onderbezetting van de kerkenraad is er sprake van een teruglopende betrokkenheid bij de kerkdiensten en andere activiteiten. Vergrijzing van het actieve ledenbestand is daarbij een belangrijke factor. Uitgangspunt bij de bezinning op de toekomst van de kerkdienst in het dorp moet zijn: het zo lang mogelijk in stand houden van de mogelijkheid om op de zondag als gemeente samen te komen.

Verminderen van het aantal kerkdiensten zal ten koste gaan van de onderlinge band. Een substantieel deel van de huidige kerkgangers zal in dat geval niet naar een dienst in een naburig dorp gaan.

3.4.3. Alternatieve vormen

Op basis van bovenstaande overwegingen wordt voorgesteld om wel iedere zondag bij elkaar te komen, maar niet elke week in de vorm van een eredienst in de traditionele zin. Er zou gekozen kunnen worden voor een opzet, waarbij elke maand twee traditionele diensten en twee 'alternatieve' bijeenkomsten gehouden worden. In de traditionele diensten is dan een predikant de voorganger. Op de andere zondagen kan gekozen worden voor een andere vorm, zoals een ochtendgebed, een themabijeenkomst of een interactieve samenkomst. Bij een andere invulling van de samenkomsten zou je ook kunnen denken aan:

- Interactief gesprek over een thema.
- Jeugddiensten
- Muziek, instrumenten
- Dienst met de zondagsschool
- Dienst in het Steunpunt



Op een vijfde zondag van de maand zou dan gekozen kunnen worden voor een avondbijeenkomst (een vesper).

Uiteraard vraagt deze gewijzigde opzet de nodige gewenning, flexibiliteit en aanpassing van de trouwe kerkgangers. Er zou daarom gekozen kunnen worden voor een experimentele gewenningsperiode,

waarbij om te beginnen één traditionele kerkdienst per maand door een alternatieve bijeenkomst vervangen wordt. Na een geslaagde gewenningsperiode kan eventueel het volledige plan ingevoerd worden.



Bijzondere diensten

Een pleidooi voor het handhaven van:

- De buitendienst
- De Paascyclus
- Gedachtenisdienst
- Oudejaarsdienst

Een pleidooi voor het afschaffen van:

- De kerstnachtdienst
- De hemelvaartsdienst

Een pleidooi voor het 'anders' invullen van:

- De bid- en dankdagen (namelijk op een zondag).

3.4.4. Een aantal verrijkende ideeën

- Gebruik van een beamer tijdens de dienst.
- Het werken met lectoren/ lectrices.
- Gebruik van andere liedbundels naast het Liedboek.
- Naast het orgel ook andere instrumenten in de eredienst.
- Voorbedeboek in de kerk

Beleidsvoorstel 4:

De kerkenraad besluit het voorstel t.a.v. de invulling van de kerkdiensten zoals verwoord in punt 3.4.3 over te nemen en verzoekt de (eventueel uitgebreide) taakgroep vieren deze veranderingen te begeleiden.

3.5. Boodschap en Missie

3.5.1. Plaats van de kerk in de samenleving

In de afgelopen decennia is de kerk in het algemeen – en dat geldt ook voor Harfsen – in toenemende mate geïsoleerd komen te staan in de Nederlandse samenleving. Maatschappelijke ontwikkelingen zijn hier debet aan, maar ook de traditionele vorm van het kerk-zijn. Grote groepen mensen zoeken een antwoord op de vraag naar de zin van hun bestaan, maar hun zoektocht brengt hen over het algemeen niet bij de kerk. Wij geloven dat het evangelie van Jezus Christus van groot belang is, ook voor onze hedendaagse samenleving. Daarom hebben we nagedacht over de vraag op welke wijze we een verbinding tussen evangelie en maatschappij zouden kunnen bevorderen.

3.5.2. Een aantal belangrijke vragen

- Hoe kunnen we als kerk onze kernwaarden en gemeenschap versterken en deze tevens ten goede benutten om samen met de ander op weg te zijn?
- Voor welke doelgroepen zijn er belangrijke aandachtspunten en wat voor mogelijke activiteiten zouden hierbij een bijdrage kunnen leveren?
- Hoe kunnen wij de gelegenheid bieden/stimuleren om er voor en samen met anderen te zijn en te delen?
- Hoe komen wij mensen op het spoor, die mee willen denken en mogelijk hetzij aan bepaalde activiteiten willen deelnemen, hetzij er vorm en inhoud aan willen geven?
- Hoe dien ik de dorpsgemeenschap/geloofsgemeenschap en ben ik als christen vanuit de geloofsgemeenschap zingend, verbindend en versterkend bezig?

3.5.3. Enkele kernwaarden

Aan de invloed van de maatschappelijke ontwikkelingen kunnen we weinig veranderen, maar wel aan de wijze waarop de kerk aanwezig is in de maatschappij. Kernwaarden, die daarbij een belangrijke rol kunnen spelen:

- Openheid
- Warmte
- Uitstraling
- Betrokkenheid
- Meer delen/ mengen in wat je wilt en doet
- Uitnodigend zijn

3.5.4. Kerk zonder muren – gemeenschap te midden van het dorp.

Naar onze overtuiging is het van groot belang zowel voor de kerkelijke gemeente als voor heel de gemeenschap, als er nieuwe verbanden ontstaan tussen kerk en maatschappij, en reeds bestaande banden worden versterkt. De muren tussen kerkelijke en niet-kerkelijke Harfsenaren, tussen gelovigen en niet-gelovigen dienen we te slechten om vanuit onze christelijke inspiratie een bijdrage te leveren aan het samenleven van mensen in Harfsen. Samen staan we voor die zaken, die we allemaal geweldig vinden, waardoor er nieuwe contacten ontstaan zonder aanzien des persoons.

3.5.5. Kansen voor versterking en verbinding: enkele voorbeelden

- Participeren in plaatselijke gebeurtenissen en organisaties.
- Jongeren ruimte bieden in de kerk.
- De inloop kerk
- De zorgende kerk.

3.5.6. Uitwerking en realisatie: een activiteitencommissie

Een commissie is bij uitstek geschikt om uitwerking en realisatie te geven aan de vragen die we ons stellen. Zij kan gericht kiezen voor het ontwikkelen van activiteiten; kijkend naar de situatie waarvoor het is, voor wie het bedoeld is, de vorm en de inhoud. Zij kan vooral ook op zoek gaan naar mensen die de activiteit willen opzetten en draagkracht teweegbrengen door gemeenschappelijke interesses en motivaties samen te brengen. In een activiteitencommissie kunnen niet alleen gemeenteleden van de kerk maar ook niet-kerkleden participeren.

Doelstelling van de commissie:

De activiteitencommissie wil door haar activiteiten de uitwisseling tussen kerk en dorp bevorderen, de betrokkenheid op elkaar vergroten en de saamhorigheid versterken.

Samen op weg als dorpsgemeenschap willen wij zo onze dorpsgemeenschap en kerk versterken en er op die manier toe bijdragen dat ieder individu zo mens kan zijn zoals God haar/zijn leven heeft bedoeld.

3.5.7. Mogelijke activiteiten

- Kunst in de kerk.
- Muziek in de kerk.
- Sociale media
- Filmavonden.
- De musical, voor en door elkaar.
- Een open kerk.
- Fair (zoals bekend)
- Kersthappening met Volkskerstzang op het plein.
- De vrijwilliger persoonlijke ruimte geven door het instellen van vaste ochtend ter samenkomst en uitwisselen van ervaring.
- Ouders meer betrekken bij het werk van de zondagschool door ze regelmatig activiteiten te laten meemaken.



3.5.8. De herkenbare kerk.

De herkenbaarheid van de kerk als gebouw zou vergroot kunnen worden, bijv. door een aansprekend bord met als opschrift PKN-gemeente Harfsen. Een mededelingen kastje, een bord aan het begin van het dorp, publicaties in De Gids, op de website en Facebook. Herkenbaar wordt de kerk ook door haar inbreng bij belangrijke

momenten, zoals de klok luiden bij een overlijden, maar dit zou ook bij een geboorte kunnen.

Beleidsvoorstel 5:

De kerkenraad besluit tot het instellen van een 'activiteitencommissie', zoals verwoord in punt 3.5.6.

De kerkenraad heeft dit beleidsplan samen met de bovenstaande (concept) besluiten op een gemeentevergadering op 27 mei 2015 gepresenteerd aan de gemeente.

Aansluitend heeft de kerkenraad tijdens haar vergadering van 3 juni 2015 bovengenoemde besluiten bekrachtigd.

